

## POLÍTICA DE COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN

**Iberian Care 2016 S.L.** es una empresa malagueña dedicada a la compra, importación, distribución y venta de productos sanitarios a nivel nacional, apuesta por productos que han sido fabricados utilizando materiales forestales sostenibles de productores y propietarios certificados por FSC.

Por tanto, **Iberian Care 2016 S.L.** ha decidido implementar un Sistema de Gestión de Cadena de Custodia de productos forestales de acuerdo con el estándar FSC, para asegurar la trazabilidad de la madera desde su origen y a través de toda la cadena de producción hasta el consumidor. Mostrando una responsabilidad y compromiso con el medio ambiente y el desarrollo sostenible con el uso de materiales certificados.

Con la presente política declaramos explícitamente que no estamos ni directa ni indirectamente implicados en ninguna de las siguientes actividades:

- a) tala ilegal o comercio de madera o productos forestales ilegales;
- b) violación de los derechos tradicionales y humanos en las operaciones silvícolas;
- c) destrucción de altos valores de conservación en las operaciones silvícolas;
- d) conversión significativa de bosques a plantaciones o a otros usos;
- e) introducción de organismos genéticamente modificados en las operaciones silvícolas;
- f) violación de cualquiera de los Convenios Fundamentales de la OIT, tal y como están definidos en la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, 1998.

La organización:

- No impide a los trabajadores asociarse libremente, elegir a sus representantes, ni negociar colectivamente con la empresa.
- Las relaciones son voluntarias y no hace uso del trabajo forzoso u obligatorio.
- No coarta la libertad sindical de los trabajadores.
- No utiliza mano de obra infantil; la política interna de la empresa recoge que no se realizarán contrataciones por debajo de los 18 años.
- No impide la igualdad de oportunidades y de trato a los trabajadores. El porcentaje de mujeres en plantilla supera el 90% del personal contratado, fomentando así la inclusión laboral.
- Iberian Care cuenta con un protocolo de actuación frente al acoso laboral para detectar, actuar y corregir aquellos casos en los que se de acoso sexual, acoso por razón de sexo o situaciones de acoso laboral.

- No discrimina a los trabajadores independientemente de su ocupación y empleo. Tanto trabajadores como personas en prácticas reciben un trato igualitario en la empresa.
- Las condiciones de trabajo no ponen en peligro la seguridad o salud de los trabajadores. Iberian Care está certificada bajo la ISO 45001 en Prevención de Riesgos Laborales.

**Iberian Care 2016 S.L.** con el cumplimiento de los requisitos de la cadena de custodia se asegura el compromiso con la salud y la seguridad laboral. Cuenta con una empresa externa de prevención de riesgos laborales para establecer dichos requisitos (cursos, revisiones médicas, inspecciones...).

Esta política es un compromiso entendido, adquirido y comunicado dentro de la organización, está disponible para las partes interesadas pertinentes, tanto en la página web corporativa como en tabloneros en la oficina, y se establece e implanta de acuerdo con los siguientes principios:

- Dotar a la empresa de los recursos humanos, técnicos y económicos necesarios para el establecimiento, mantenimiento y gestión eficaz del sistema de gestión de la cadena de custodia.
- Cumplimiento de la legislación sobre la legalidad de la madera.
- Controlar que los proveedores cumplen con los estándares con el fin de contribuir a la cadena de custodia.
- Cumplimiento de los requisitos de las partes interesadas (clientes, empleados, proveedores, etc.) procedente de una gestión sostenible para poder seguir la cadena a su paso por nuestra empresa.
- Revisión periódica del funcionamiento y cumplimiento de los requisitos de la cadena de custodia.

La Gerencia de **Iberian Care 2016 S.L.** asume la máxima representación y autoridad de la empresa en lo relativo al Sistema de Gestión de Cadena de Custodia según la norma FSC, colaborando de forma activa con el objetivo final de asegurar que los bosques del mundo sean gestionados de forma responsable.

Málaga 13 de septiembre de 2022.

Gerencia



Rev.01