

POLÍTICA DE COMPROMISSO DA DIRECÇÃO

A **Iberian Care 2016 Portugal, Lda.** é uma empresa dedicada à compra, importação, distribuição e venda de produtos de saúde a nível nacional, empenhada em produtos que tenham sido fabricados utilizando materiais florestais sustentáveis de produtores e proprietários certificados pelo FSC.

Por conseguinte, a **Iberian Care 2016 Portugal, Lda.** decidiu implementar um Sistema de Gestão de Cadeia de Custódia para produtos florestais em conformidade com a norma FSC, para assegurar a rastreabilidade da madeira desde a sua origem e ao longo de toda a cadeia de produção até ao consumidor, manifestando responsabilidade e compromisso com o meio ambiente e o desenvolvimento sustentável através da utilização de materiais certificados.

Com esta política, declaramos explicitamente que não estamos directa ou indirectamente envolvidos em nenhuma das seguintes actividades:

- a) exploração madeireira ilegal ou comércio de madeira ou produtos florestais ilegais;
- b) violação dos direitos tradicionais e humanos nas operações florestais
- c) destruição de elevados valores de conservação em operações florestais;
- d) conversão significativa de florestas em plantações ou outras utilizações;
- e) introdução de organismos geneticamente modificados em operações florestais;
- f) violação de qualquer das Convenções Fundamentais da OIT, tal como definidas na Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, 1998.

A organização:

- Não impede os trabalhadores de se associarem livremente, elegerem os seus representantes, ou negociarem colectivamente com a empresa.
- As relações são voluntárias e não fazem uso de trabalho forçado ou obrigatório.
- Não restringe a liberdade sindical dos trabalhadores.
- Não utiliza trabalho infantil; a política interna da empresa declara que não contratará trabalhadores com menos de 18 anos de idade.
- Não impede a igualdade de oportunidades e de tratamento dos trabalhadores. A percentagem de mulheres na empresa excede 90% do pessoal contratado, promovendo assim a inclusão no local de trabalho.
- A Iberian Care tem um protocolo de acção contra o assédio no local de trabalho para detectar, actuar e corrigir casos de assédio sexual, assédio baseado no sexo ou situações de assédio no local de trabalho.

- Não discrimina os trabalhadores independentemente da sua ocupação e emprego. Tanto os empregados como os estagiários são tratados em pé de igualdade na empresa.
- As condições de trabalho não põem em perigo a segurança ou a saúde dos trabalhadores. A Iberian Care é certificada ao abrigo da norma ISO 45001 em Prevenção de Riscos laborais.

A Iberian Care 2016 Portugal, Lda, cumprindo os requisitos da cadeia de custódia, assegura o seu compromisso com a saúde e segurança no trabalho. Conta com os serviços de uma empresa externa de prevenção de riscos laborais para estabelecer estes requisitos (cursos, exames médicos, inspecções...).

Esta política é um compromisso compreendido, detido e comunicado dentro da organização, está à disposição dos interessados relevantes, tanto no website da empresa como nos painéis informativos do escritório, e é estabelecida e implementada de acordo com os seguintes princípios:

- Fornecer à empresa os recursos humanos, técnicos e financeiros necessários para o estabelecimento, manutenção e gestão eficaz do sistema de gestão da cadeia de custódia.
- Cumprimento da legislação sobre legalidade da madeira.
- Controlar que os fornecedores cumpram as normas, a fim de contribuir para a cadeia de custódia.
- Cumprimento dos requisitos das partes interessadas (clientes, empregados, fornecedores, etc.) a partir de uma gestão sustentável, a fim de acompanhar a cadeia através da nossa empresa.
- Revisão periódica do funcionamento e conformidade com os requisitos da cadeia de custódia.

A Gerência da Iberian Care 2016 Portugal Lda. assume a máxima representação e autoridade da empresa em relação ao Sistema de Gestão da Cadeia de Custódia de acordo com a norma FSC, colaborando activamente com o objectivo final de assegurar que as florestas do mundo sejam geridas de forma responsável.

Lisboa, 13 de Setembro de 2022.

Gerência



Rev.01

